

## 女性活躍推進法に基づく 社会福祉法人大和清風会 行動計画

女性の管理職を増やし、男女ともに長く勤め活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日まで

○内容

目標： 主任級以上の管理職に占める女性比率を50%以上にする。

＜取組内容・実施時期＞

取組内容：女性職員の主任職以上の昇格を促す。

令和4年 4月～ 課長会議において現状の把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。

令和4年10月～ 現在の体制について組織の再編成に向けた検討を行う。また、人事考課制度を活用し、各職員から組織・就労についての意見・希望の聴取を行う。

令和5年 4月～ 次年度に向け、組織の再編成について人事異動等の検討開始  
女性職員を対象に、管理職育成を目的としたキャリア研修への参加を促す。

令和6年 4月～ 管理職候補者の選出を行い、OJT・OFF-JT研修を実施する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

主任職にある者に占める女性の割合 ・ ・ ・ 35.7% (管理職14名中、女性5名)  
令和4年4月1日現在

掲載日 令和4年4月1日